



CALIDAD MM

EN CAMINO A LA ISO 9001:2000

Contenido:

En camino a la certificación ISO 9001:2000	1
1ª No conformidad grave	1
Sistema 5S 	1
Felicidades Equipo MM	2
 Alumnado ISO 9001:2000	2
FP Continua	2
Misión, Visión,	2

Frases m m

“NINGUNO DE NOSOTROS ES TAN LISTO COMO TODOS NOSOTROS JUNTOS”



A principios del curso 2005-2006, el IES Majada Marcial, se vio inmerso de forma tardía en el proyecto de Centro Integrado de Formación Profesional que, unido a la mudanza a unas nuevas instalaciones, nos pareció en un principio demasiada tarea.

A finales de junio de 2006 nuestro nivel de implantación del Manual de Calidad era cercana al 70%, gracias a la colaboración inestimable de muchos compañeros/as. También hubo críticas, pero todos nos ayudaron a ser más cuidadosos en nuestra labor.

En este curso 2006/2007 avanzamos a pasos agigantados en el desarrollo del Manual de Calidad, porque el Equipo MM se ha visto reforzado por 42 profesores, 1 conserje, 1 adminis-

trativo, 1 mantenimiento y el personal de limpieza.

Durante el mes de septiembre hemos tenido reuniones y debates respecto al modelo de programación didáctica de los diferentes módulos profesionales, particularizando el de Integración y Formación en Centros de Trabajo; es de destacar el esfuerzo para reflejar la trazabilidad del currículo en la programación.

Por otro lado el cuaderno de aula como instrumento final para demostrar que nuestros alumnos alcanzan las capacidades terminales de los currículos de FP, es todavía parte de nuestra tarea como docentes que está en discusión, sobre todo en lo referente a los criterios de evaluación y las pautas de evaluación.

Como se dijo en el primer claustro del 6 de septiembre el Manual de Calidad se compone de muchos aspectos. Otro que hemos trabajado este mes es la primera Fase de las 5 S, en la que comenzamos a realizar nuestras listas de inventario y las fichas de equipo.

Felicidades a todos por el trabajo en este mes de septiembre, porque sólo podemos mejorar aún más.

EL DIRECTOR

1ª NO CONFORMIDAD

Nunca se vio mayor atrevimiento, y es que en la última quincena de septiembre un visitante no deseado creó la confusión por unos instantes en el centro. Pero el Director, en principio confuso se acercó rápidamente al origen del problema y como no podía ser de otra forma con un gran puntapié acabó rápidamente con esta 1ª No Conformidad del curso 2006-2007, dejando muy mal parado al terrible “Mus musculus” que se atrevió a molestar al personal de administración y distraer al profesorado en horas de trabajo.

Por supuesto esto de dar patadas a las No Conformidades no está registrado en el Manual de Calidad.

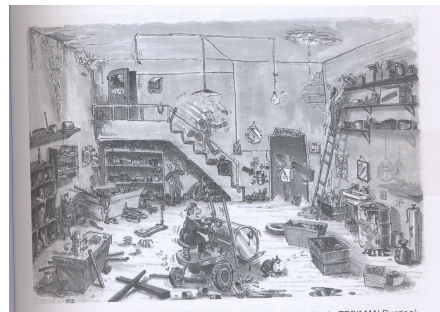
SISTEMA 5 S. ORDEN Y LIMPIEZA

En general cuando estamos trabajando en un taller nos encontramos con situaciones que aparentemente consideramos normales (ver dibujo, desorden, falta de limpieza..)

Durante mucho tiempo las cosas han ido saliendo más o menos bien y las costumbres adquiridas las hemos convertido, sin darnos cuenta, en hábitos.

Las 5S nos van a ayudar, entre otras cosas a mejorar el ambiente de los talleres y hacerlo más agradable.

1ª S..SEIRI :Clasificar, 2ª S..SEITON: Orden, 3ª S..SEISO: Limpieza, 4ª S..SEIKETSU: Estandarizar, 5ª S..SHUKAN: Rigor y Hábito





FELICIDADES AL EQUIPO MM CUMPLIMOS EL 1º PLAZO

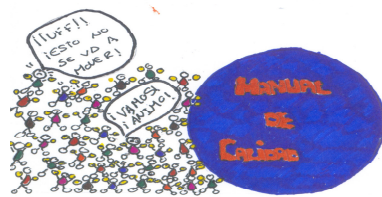


El plazo de entrega del borrador de las programaciones didácticas, se cumplió el pasado 29 de septiembre; en principio parecía que entre las Familias Profesionales iba a destacar Administración, por su refinada estrategia, pero en el último momento **Informática** toma la cabeza presentando sus programaciones y el formato de revisión firmado por su jefe de departamento. En 2º lugar y de forma sorpresiva cruza la meta **Servicios Socioculturales y a la Comunidad** con toda la documentación...ya en pelotón, **Peluquería, Mantenimiento y Servicios a la Producción, Formación y Orientación Laboral y Administración** todos ellos con sus respectivas programaciones pero sin el formato de revisión por el jefe de departamento.

Por último y todavía en el trámite de presentar su documentación tenemos a tres Familias Profesionales que cumplirán el plazo a pesar de las dificultades.



FELICIDADES POR EL GRAN ESFUERZO REALIZADO.



Alumnado iso 9001:2000. PROYECTO MEJO-

FORMACIÓN PROFESIONAL CONTI-

El proyecto tiene como objetivo que el alumnado sea también colaborador en el proceso de mejora continua, que va a implicar la implantación de la Norma ISO-EN-ISO 9001:2000.

Con destino a la población adulta, el centro oferta Módulos Profesionales como Enseñanzas Parciales de los Ciclos Formativos de Formación Profesional Específica.

Deseamos transmitir valores que fomenten el trabajo en equipo, y que estos lleguen a formar parte de su actitud como futuros profesionales dentro de un sistema de calidad.

Es una formación continua para colectivos laborales necesitados de recualificación o reciclaje profesional.

Para conseguirlo queremos proponer, a principio de curso, a la CCP una serie de actividades de enseñanza-aprendizaje-evaluación, que sirvan para introducir a los alumnos en los conceptos del sistema de calidad.

El IES Majada Marcial oferta este año en la **Modalidad B: Motores, Automatismos y Cuadros Eléctricos, e Instalaciones Eléctrica de Interior.**

En estos momentos está en estudio la oferta en la **Modalidad C** de plazas vacantes en módulos de los Ciclos Formativos que tenemos autorizados.

MISIÓN
NUESTRO COMPROMISO ES OFRECER UNA FORMACIÓN DE CALIDAD, PARA QUE SEAMOS UN REFERENTE DE AVANCE PROFESIONAL. CON LA PARTICIPACIÓN DE TODOS, EMPRENDER EL CAMINO DE EXCELENCIA EN CALIDAD PARA LA MEJORA PROFESIONAL.

VISIÓN
1. Propiciar un entorno de trabajo que fomente el Desarrollo Personal, la Innovación y la Assunción de Responsabilidad por parte de la Comunidad Educativa.
2. Contribuir en las Mejoras de las Expectativas de Empresarios y Trabajadores.
3. Elevar la correlación existente entre Cualificación y Remuneración.
4. Establecer una comunicación eficaz con el Entorno Social y el Mercado Laboral, para de una forma objetiva establecer los nuevos yacimientos de empleo.
5. Desarrollar Estudios de Prospectiva para actualizarnos en los avances de los diferentes ámbitos profesionales.
6. Establecer Planes de Mejora para la obtención de la certificación EFQM.
7. Ser un apoyo para la Formación de los Trabajadores en las Empresas.

VALORES COMPARTIDOS

TRABAJO EN EQUIPO
PUNTUALIDAD
ORDEN Y LIMPIEZA
RESPONSABILIDAD
DOCENCIA
CAPACIDAD DE MEJORAR
CREATIVIDAD

EMPATÍA
ESCUCHAR
INICIAR/ INVESTIGAR
SABER SER
SABER HACER
SABER ESTAR

En segundo lugar queremos reforzar positivamente las buenas actitudes, con fotos que destaquen los talleres más ordenados y limpios, concursos sobre nuevas ideas para mejorar y desarrollar auditorias internas que pongan de manifiesto

IES Majada Marcial
C/ Camelleros nº 162
Puerto del Rosario 35600
Tfo 928 53 23 99 Fax 928 53 17 18
Web: <http://www.iesmajadamarcial.com>
E-mail: 35013945@gobiernodecanarias.org

